



Transcript of Paul Thomson and Rashid Kader interview for DRA Global's 40th anniversary

English version

[00:00]

Paul Thomson (Operations Executive - Minopex): In 1996, DRA was approached by a client to build a coal processing plant at Forzando, and when they completed it, they decided they didn't want to operate the plant themselves, and Brian Dowding saw the opportunity to create an operations company called Minopex.

[00:20]

From there, we grew into chrome and grew into processing coal in Sebuk in Indonesia. When I joined in 2001, Kroondal platinum mine had just opened up, and was running for two years and I joined as the site manager there.

[00:38]

Rashid Kader (Executive Vice President – Operations and Maintenance): Minopex and DRA Group has been through a journey. Firstly, what we're celebrating here is sentiment to that journey. But what we've seen is that we sit with a new structure, we sit with a new global team. So it's fresh, but what's come out from this is a new fresh outlook. And that new fresh outlook is only positive.

[01:06]

We see a new team, a dynamic team, that values its people. That has embedded culture that looks after that culture and is going towards global growth.

[01:21]

Paul Thomson: You need to have resilience, you need a certain amount of toughness, both mental and physical toughness. And these are some of the characteristics of our guys that we employ.

[01:30]

Back in 2006, Minopex got an opportunity to move to Lesotho and operate the Letseng Diamond mine, and we took that opportunity with both hands. We were



involved in the recover of those fantastic diamonds – the Letseng Promise, the Letseng Legacy and others that were all four, five, six, 800 carats, 900 carats plus... gem quality, type two diamonds. When you have success like that, it runs through the whole organisation and it really adds value and makes you feel good about what you're doing.

[02:04]

Rashid Kader: My new role as a global EVP for operations and my mandate and my strategy is to really take the successful recipe that we've really established through the years in the EMEA region, and really grow the APAC and the Americas in a similar manner.

[02:22]

Paul Thomson: I've had an interesting career within DRA and Minopex. After joining in 2001, I rose through the ranks. I was the MD of Minopex and later the CEO of DRA. I left the company, joined another company and came back into the organisation what that company was bought.

[02:39]

The guys that I was working with back in the days of Kroondal are still in the organisation, a number of them. They still have the same pride, and I'm proud to be working with those guys as well, now, 23 years later, they're still here, they still work, that durability, that honesty, that endurance.

[02:58]

Rashid Kader: We can't do it alone. And these people are loyal. These people are committed. We can take them to any part of the world. And that's why we don't own any assets, our people are our biggest value. And we've got to look after them.

[03:11]

I think if we continue with the same driver that we started this business, that is, firstly, look after your clients, look after your people, treasure your people, and these people will take care of your business. It's been probably the one reason I've been here... still with Minopex and DRA group because there's something drawn in that kind of



culture where you can work anywhere else, you would not get that culture. So I say we continue with that and we will grow.

[03:43]

Paul Thomson: It feels like a family. It feels like you're at home.

French Canadian version

[00:00]

Paul Thomson (Directeur des opérations - Minopex) : En 1996, DRA a été approché par un client pour construire une usine de traitement de charbon à Forzando, et lorsqu'ils l'ont terminée, ils ont décidé qu'ils ne voulaient pas exploiter l'usine eux-mêmes, et Brian Dowding a vu l'opportunité de créer une société d'exploitation appelée Minopex.

[00:20]

À partir de là, nous nous sommes développés dans le chrome et dans le traitement du charbon à Sebuken en Indonésie. Quand j'ai rejoint l'entreprise en 2001, la mine de platine de Kroondal venait juste d'ouvrir, elle était en activité depuis deux ans et je suis devenu le responsable du site là-bas.

[00:38]

Rashid Kader (Vice-président exécutif – Opérations et maintenance) : Minopex et le groupe DRA ont parcouru un long chemin. Premièrement, ce que nous célébrons ici est un sentiment lié à ce parcours. Mais ce que nous avons vu, c'est que nous avons une nouvelle structure, nous avons une nouvelle équipe mondiale. Donc, c'est frais, mais ce qui en est ressorti est une nouvelle perspective dynamique. Et cette nouvelle perspective est uniquement positive.

[01:06]

Nous voyons une nouvelle équipe, une équipe dynamique, qui valorise ses gens. Qui a une culture enracinée qui prend soin de cette culture et se dirige vers une croissance mondiale.

[01:21]

Paul Thomson : Il faut avoir de la résilience, il faut une certaine dureté, à la fois mentale et physique. Et ce sont quelques-unes des caractéristiques de nos gars que nous employons.

[01:30]

En 2006, Minopex a eu l'opportunité de déménager au Lesotho et d'exploiter la mine de diamants de Letseng, et nous avons saisi cette opportunité à bras ouverts. Nous avons participé à la récupération de ces fantastiques diamants - le Letseng Promise, le Letseng Legacy et d'autres qui étaient tous de quatre, cinq, six, 800 carats, 900 carats et plus... des diamants de qualité gemme, de type deux. Quand vous avez du succès comme ça, ça traverse toute l'organisation et ça ajoute vraiment de la valeur et vous fait sentir bien par rapport à ce que vous faites.

[02:04]

Rashid Kader : Mon nouveau rôle en tant que vice-président exécutif mondial des opérations et mon mandat et ma stratégie est de vraiment prendre la recette du succès que nous avons déjà établie au fil des ans dans la région EMEA, et de vraiment développer la région APAC et les Amériques de manière similaire.

[02:22]

Paul Thomson : J'ai eu une carrière intéressante au sein de DRA et Minopex. Après avoir rejoint en 2001, j'ai gravi les échelons. J'étais le directeur général de Minopex et plus tard le PDG de DRA. J'ai quitté l'entreprise, rejoint une autre entreprise et suis revenu dans l'organisation lorsque cette entreprise a été achetée.

[02:39]

Les gars avec qui je travaillais à l'époque de Kroondal sont toujours dans l'organisation, un certain nombre d'entre eux. Ils ont toujours la même fierté, et je suis fier de travailler avec eux aussi, maintenant, 23 ans plus tard, ils sont toujours là, ils travaillent toujours, cette durabilité, cette honnêteté, cette endurance.

[02:58]

Rashid Kader : Nous ne pouvons pas le faire seuls. Et ces gens sont loyaux. Ces gens sont engagés. Nous pouvons les emmener dans n'importe quelle partie du monde. Et c'est pourquoi nous ne possédons aucun actif, nos gens sont notre plus grande valeur. Et nous devons prendre soin d'eux.

[03:11]

Je pense que si nous continuons avec le même moteur avec lequel nous avons commencé cette entreprise, c'est-à-dire, d'abord, prendre soin de vos clients, prendre soin de vos gens, chérir vos gens, et ces gens prendront soin de votre entreprise. C'est probablement la seule raison pour laquelle je suis toujours ici... encore avec Minopex et le groupe DRA, car il y a quelque chose d'attirant dans ce genre de culture où vous pouvez travailler ailleurs, vous n'obtiendriez pas cette culture. Alors je dis que nous continuons avec ça et nous grandirons.

[03:43]

Paul Thomson : Cela ressemble à une famille. On a l'impression d'être à la maison.

Spanish version

[00:00]

Paul Thomson (Director de Operaciones - Minopex): En 1996, un cliente se acercó a DRA para construir una planta de procesamiento de carbón en Forzando, y cuando la completaron, decidieron que no querían operar la planta ellos mismos, y Brian Dowding vio la oportunidad de crear una empresa de operaciones llamada Minopex.

[00:20]

Desde allí, crecimos en el cromo y en el procesamiento de carbón en Sebuk, Indonesia. Cuando me uní en 2001, la mina de platino de Kroondal acababa de abrirse, llevaba funcionando dos años y me uní como gerente del sitio allí.

[00:38]



Rashid Kader (Vicepresidente Ejecutivo - Operaciones y Mantenimiento): Minopex y el Grupo DRA han recorrido un largo camino. Primero, lo que celebramos aquí es un sentimiento hacia ese viaje. Pero lo que hemos visto es que tenemos una nueva estructura, tenemos un nuevo equipo global. Así que es fresco, pero lo que ha salido de esto es una nueva perspectiva fresca. Y esa nueva perspectiva fresca es solo positiva.

[01:06]

Vemos un nuevo equipo, un equipo dinámico, que valora a su gente. Que tiene una cultura arraigada que cuida de esa cultura y se dirige hacia el crecimiento global.

[01:21]

Paul Thomson: Necesitas tener resiliencia, necesitas una cierta cantidad de dureza, tanto mental como física. Y estas son algunas de las características de nuestros chicos que empleamos.

[01:30]

En 2006, Minopex tuvo la oportunidad de mudarse a Lesoto y operar la mina de diamantes de Letseng, y aprovechamos esa oportunidad con ambas manos. Estuvimos involucrados en la recuperación de esos fantásticos diamantes – el Letseng Promise, el Letseng Legacy y otros que tenían cuatro, cinco, seis, 800 quilates, 900 quilates o más... diamantes de calidad gema, tipo dos. Cuando tienes éxito así, recorre toda la organización y realmente añade valor y te hace sentir bien acerca de lo que estás haciendo.

[02:04]

Rashid Kader: Mi nuevo rol como Vicepresidente Ejecutivo global de Operaciones y mi mandato y mi estrategia es realmente tomar la receta exitosa que ya hemos establecido a lo largo de los años en la región EMEA, y realmente hacer crecer APAC y las Américas de manera similar.

[02:22]

Paul Thomson: He tenido una carrera interesante dentro de DRA y Minopex. Después de unirme en 2001, ascendí en los rangos. Fui el Director General de Minopex y luego el CEO de

DRA. Dejé la compañía, me uní a otra compañía y volví a la organización cuando esa compañía fue comprada.

[02:39]

Los chicos con los que trabajaba en los días de Kroondal todavía están en la organización, varios de ellos. Todavía tienen el mismo orgullo, y estoy orgulloso de trabajar con ellos también, ahora, 23 años después, todavía están aquí, todavía trabajan, esa durabilidad, esa honestidad, esa resistencia.

[02:58]

Rashid Kader: No podemos hacerlo solos. Y estas personas son leales. Estas personas están comprometidas. Podemos llevarlos a cualquier parte del mundo. Y por eso no poseemos ningún activo, nuestra gente es nuestro mayor valor. Y tenemos que cuidarlos.

[03:11]

Creo que si continuamos con el mismo impulso con el que comenzamos este negocio, que es, primero, cuidar a tus clientes, cuidar a tu gente, valorar a tu gente, y esta gente cuidará de tu negocio. Probablemente sea la única razón por la que sigo aquí... todavía con Minopex y el grupo DRA porque hay algo atractivo en ese tipo de cultura donde puedes trabajar en cualquier otro lugar y no obtendrías esa cultura. Así que digo que continuemos con eso y creceremos.

[03:43]

Paul Thomson: Se siente como una familia. Se siente como estar en casa.