



Transcript of James Smith interview for DRA Global's 40th anniversary

English version

[00:00]

James Smith (Chief Executive Officer and Managing Director): So this year is a major milestone for DRA, it's our 40 year anniversary, and going back to those early days, 1984, small team of individuals, our founders, really setting that foundation in a very competitive mining environment.

[00:18]

They really became household names in the engineering space in the African mining circles, and I think we owe a lot to those early founders and the early teams that really put us on the map.

[00:31]

We grew successfully through the eighties into the nineties. We really took a big step forward with the platinum boom and our relevance in the platinum space. And I think today we've almost built or been part of almost every single platinum concentrator that has build in Africa.

[00:50]

I often get asked about the major successes and milestones that this group has achieved. And I suppose it's easy for me to say... to go straight to the numbers and say we've got 4,200 people across five continents, 14 offices. We've done 8,000 projects, studies, operations, we've done 120 milling circuits, 150 crushers... I can go on and on.

[01:17]

What I prefer to do is speak about the real contributions that I think DRA Global has made, not only to the mining community but also to the general society in which it operates. And I think that really starts in our approach to mining and processing, and some of the technical achievements and some of the capabilities that we put forward in that space to offer something to the industry. Mining better, processing better,



doing that in a sustainable way. I think we've made a huge contribution to the industry as a whole.

[01:51]

I often get clients coming to me and saying, DRA, you guys really are the last large group in Africa that can give us engineering skill, and please take that responsibility on and grow your people, grow your talent. And DRA has really made a contribution to that in terms of the ongoing skills of the industry.

[02:12]

If we look at the mining industry and what it does in the regions where we operate, it's a big contributor to local growth and development. It creates jobs. It creates wealth for people. But I think DRA, one of the things we have done is give back and we've made a positive contribution to the sustainability, or long term sustainability of those communities that live in and around those mine sites.

[02:34]

I often say to people, right now as we speak, we've got people 3,000 metres underground doing rock bolting. We've got people 3,500 metres at Letseng working in extreme conditions. In South America, we've got people up in the Andes. We've built plants in the middle of the DRC jungles. We've been to the deserts of the Middle East. Nowhere is too far. No challenge is too great for the DRA people.

[03:02]

If I speak to our clients, they reiterate that and they say, if we've really got a challenge on our hands, we come to you because we know you have that can do attitude and you'll do your best to give us a successful project or a successful operation.

[03:15]

I'm constantly amazed when I go to the annual awards and I see there are a lot of people getting a five year award or a 10 year award. But what amazes me is how many are getting 15, 20, 25 years of service to DRA. That is unique in this industry. I don't think there's many others that can say they have a group of people working for



them that have been with the business 25 years plus. A truly great accolade for a business in terms of how we operate as a team and as a family.

[03:43]

DRA people are at their head, mining people, passionate people about what they do. They love what they do, they love engineering, they love making a contribution to their profession, to the industry. They don't necessarily seek out praise. They take their own praise from what they do and what achievements they create for their clients, for their professions and the industries they work in. And that's what drives them and makes them thrive in this industry, which is probably one of the toughest industries out there, which is mining.

[04.14]

I personally am very proud of the teams that I've worked with here at DRA over my six years, but immensely proud of the DRA business and what it has become known for in a very tough industry. And that didn't start now, it started in 1984, and everyone that's passed through those doors in the last 40 years has made a contribution.

French Canadian version

[00:00]

James Smith (Chef de la direction et Directeur général) : Cette année marque un jalon majeur pour DRA, c'est notre 40e anniversaire, et en revenant à ces premiers jours, 1984, une petite équipe de personnes, nos fondateurs, a vraiment posé les bases dans un environnement minier très compétitif.

[00:18]

Ils sont vraiment devenus des noms connus dans le domaine de l'ingénierie dans les cercles miniers africains, et je pense que nous devons beaucoup à ces premiers fondateurs et aux premières équipes qui nous ont vraiment mis sur la carte.

[00:31]

Nous avons connu une croissance réussie dans les années quatre-vingt et quatre-vingt-dix. Nous avons vraiment fait un grand pas en avant avec le boom du platine et

notre pertinence dans l'espace du platine. Et je pense qu'aujourd'hui, nous avons presque construit ou fait partie de presque tous les concentrateurs de platine qui ont été construits en Afrique.

[00:50]

On me demande souvent quels sont les grands succès et jalons que ce groupe a réalisés. Et je suppose que c'est facile pour moi de dire... d'aller directement aux chiffres et de dire que nous avons 4 200 personnes réparties sur cinq continents, 14 bureaux. Nous avons réalisé 8 000 projets, études, opérations, nous avons réalisé 120 circuits de broyage, 150 concasseurs... Je pourrais continuer longtemps.

[01:17]

Ce que je préfère faire, c'est parler des véritables contributions que je pense que DRA Global a apportées, non seulement à la communauté minière, mais aussi à la société en général dans laquelle elle opère. Et je pense que cela commence vraiment dans notre approche de l'exploitation minière et du traitement, et certaines des réalisations techniques et certaines des capacités que nous mettons en avant dans cet espace pour offrir quelque chose à l'industrie. Mieux miner, mieux traiter, le faire de manière durable. Je pense que nous avons apporté une énorme contribution à l'industrie dans son ensemble.

[01:51]

Je reçois souvent des clients qui viennent me voir et qui disent : DRA, vous êtes vraiment le dernier grand groupe en Afrique qui peut nous fournir des compétences en ingénierie, et s'il vous plaît, assumez cette responsabilité et développez vos personnes, développez vos talents. Et DRA a vraiment contribué à cela en termes de compétences continues de l'industrie.

[02:12]

Si nous regardons l'industrie minière et ce qu'elle fait dans les régions où nous opérons, c'est un gros contributeur à la croissance et au développement locaux. Il crée des emplois. Il crée de la richesse pour les gens. Mais je pense que DRA, l'une des choses que nous avons faites, c'est de redonner et nous avons apporté une



contribution positive à la durabilité, ou à la durabilité à long terme, de ces communautés qui vivent dans et autour de ces sites miniers.

[02:34]

Je dis souvent aux gens, en ce moment même, nous avons des personnes à 3 000 mètres sous terre qui font du boulonnage de roche. Nous avons des gens à 3 500 mètres à Letseng qui travaillent dans des conditions extrêmes. En Amérique du Sud, nous avons des gens dans les Andes. Nous avons construit des usines au milieu des jungles de la RDC. Nous sommes allés dans les déserts du Moyen-Orient. Nulle part n'est trop loin. Aucun défi n'est trop grand pour les gens de DRA.

[03:02]

Si je parle à nos clients, ils réitèrent cela et ils disent, si nous avons vraiment un défi entre les mains, nous venons à vous parce que nous savons que vous avez cette attitude positive et que vous ferez de votre mieux pour nous donner un projet ou une opération réussis.

[03:15]

Je suis constamment étonné quand je vais aux remises de prix annuelles et je vois qu'il y a beaucoup de personnes qui reçoivent un prix pour cinq ans ou dix ans de service. Mais ce qui m'étonne, c'est de voir combien reçoivent 15, 20, 25 ans de service chez DRA. C'est unique dans cette industrie. Je ne pense pas qu'il y en ait beaucoup d'autres qui peuvent dire qu'ils ont un groupe de personnes travaillant pour eux depuis plus de 25 ans. Un véritable grand honneur pour une entreprise en termes de fonctionnement en tant qu'équipe et en tant que famille.

[03:43]

Les gens de DRA sont à la tête, des personnes minières, des personnes passionnées par ce qu'elles font. Ils aiment ce qu'ils font, ils aiment l'ingénierie, ils aiment apporter une contribution à leur profession, à l'industrie. Ils ne recherchent pas nécessairement les éloges. Ils tirent leurs propres éloges de ce qu'ils font et des réalisations qu'ils créent pour leurs clients, pour leurs professions et les industries dans lesquelles ils travaillent. Et c'est ce qui les motive et les fait prospérer dans

cette industrie, qui est probablement l'une des industries les plus difficiles, celle de l'exploitation minière.

[04.14]

Personnellement, je suis très fier des équipes avec lesquelles j'ai travaillé ici chez DRA au cours de mes six années, mais immensément fier de l'entreprise DRA et de ce qu'elle est devenue connue pour dans une industrie très difficile. Et cela n'a pas commencé maintenant, cela a commencé en 1984, et tout le monde qui est passé par ces portes au cours des 40 dernières années a apporté sa contribution.

Spanish version

[00:00]

James Smith (Director Ejecutivo y Director General): Este año es un hito importante para DRA, es nuestro 40º aniversario, y retrocediendo a esos primeros días, 1984, un pequeño equipo de personas, nuestros fundadores, realmente sentaron las bases en un entorno minero muy competitivo.

[00:18]

Realmente se convirtieron en nombres conocidos en el espacio de la ingeniería en los círculos mineros africanos, y creo que debemos mucho a esos primeros fundadores y a los primeros equipos que realmente nos pusieron en el mapa.

[00:31]

Crecimos con éxito en los años ochenta hasta los noventa. Realmente dimos un gran paso adelante con el auge del platino y nuestra relevancia en el espacio del platino. Y creo que hoy en día hemos construido o sido parte de casi todos los concentradores de platino que se han construido en África.

[00:50]

A menudo me preguntan sobre los principales éxitos y hitos que este grupo ha logrado. Y supongo que es fácil para mí decir... ir directamente a los números y decir que tenemos 4,200 personas en cinco continentes, 14 oficinas. Hemos realizado

8,000 proyectos, estudios, operaciones, hemos realizado 120 circuitos de molienda, 150 trituradoras... Podría seguir y seguir.

[01:17]

Lo que prefiero hacer es hablar sobre las verdaderas contribuciones que creo que DRA Global ha hecho, no solo a la comunidad minera, sino también a la sociedad en general en la que opera. Y creo que realmente comienza en nuestro enfoque de la minería y el procesamiento, y algunas de las realizaciones técnicas y capacidades que presentamos en ese espacio para ofrecer algo a la industria. Minar mejor, procesar mejor, hacerlo de manera sostenible. Creo que hemos hecho una gran contribución a la industria en su conjunto.

[01:51]

A menudo tengo clientes que vienen a mí y dicen: DRA, ustedes realmente son el último gran grupo en África que puede darnos habilidades de ingeniería, y por favor, asuman esa responsabilidad y hagan crecer a su gente, hagan crecer su talento. Y DRA realmente ha contribuido a eso en términos de las habilidades continuas de la industria.

[02:12]

Si observamos la industria minera y lo que hace en las regiones donde operamos, es un gran contribuyente al crecimiento y desarrollo local. Crea empleos. Crea riqueza para las personas. Pero creo que DRA, una de las cosas que hemos hecho, es devolver y hemos hecho una contribución positiva a la sostenibilidad, o la sostenibilidad a largo plazo, de esas comunidades que viven en y alrededor de esos sitios mineros.

[02:34]

A menudo les digo a las personas, en este momento, tenemos personas a 3,000 metros bajo tierra haciendo pernos de roca. Tenemos personas a 3,500 metros en Letseng trabajando en condiciones extremas. En Sudamérica, tenemos personas en los Andes. Hemos construido plantas en medio de las selvas de la RDC. Hemos estado en los desiertos del Medio Oriente. Ningún lugar está demasiado lejos. Ningún desafío es demasiado grande para la gente de DRA.

[03:02]

Si hablo con nuestros clientes, reiteran eso y dicen, si realmente tenemos un desafío entre manos, venimos a ustedes porque sabemos que tienen esa actitud de "sí se puede" y harán todo lo posible para darnos un proyecto o una operación exitosa.

[03:15]

Siempre estoy asombrado cuando voy a los premios anuales y veo que hay muchas personas que reciben un premio por cinco o diez años de servicio. Pero lo que me asombra es cuántas están recibiendo 15, 20, 25 años de servicio en DRA. Eso es único en esta industria. No creo que haya muchos otros que puedan decir que tienen un grupo de personas trabajando para ellos que han estado con el negocio durante más de 25 años. Un verdadero gran logro para un negocio en términos de cómo operamos como equipo y como familia.

[03:43]

Las personas de DRA están a la cabeza, personas mineras, personas apasionadas por lo que hacen. Aman lo que hacen, aman la ingeniería, les encanta contribuir a su profesión, a la industria. No buscan necesariamente elogios. Obtienen sus propios elogios de lo que hacen y de los logros que crean para sus clientes, para sus profesiones y las industrias en las que trabajan. Y eso es lo que los impulsa y los hace prosperar en esta industria, que probablemente sea una de las más difíciles que existen, que es la minería.

[04:14]

Personalmente, estoy muy orgulloso de los equipos con los que he trabajado aquí en DRA durante mis seis años, pero inmensamente orgulloso del negocio de DRA y de lo que se ha conocido en una industria muy difícil. Y eso no empezó ahora, comenzó en 1984, y todos los que han pasado por esas puertas en los últimos 40 años han hecho una contribución.